

Amministratore Unico

DETERMINAZIONE DELL'AMMINISTRATORE UNICO N. 5/2018

L'Ing. Ennio Cascetta, Amministratore Unico della Società RAM Logistica Infrastrutture e Trasporti S.p.A. in virtù dei poteri attribuiti con la nomina dell'Assemblea del 15 giugno 2017,

visto il Regolamento interno per la selezione del personale e per la progressione di carriera;

visto il Budget per l'esercizio 2018, in corso di predisposizione;

vista la bozza di Direttiva del Ministro delle Infrastrutture e dei Trasporti per il triennio 2018-2020;

vista la propria Determinazione n. 13/2017 del giorno 16 novembre 2017;

viste le direttive del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 17.11.2017, Prot. n. DT 94609, e del 21.12.2017, Prot. n. DT 103700;

vista la propria Disposizione Organizzativa n. 1/2018;

visto il preventivo pervenuto dalla Società Badenoch & Clark in data 6 febbraio 2018, relativamente all'affidamento di un servizio di selezione interna di personale attraverso meccanismi di progressione di carriera verticali;

considerate le attuali esigenze operative della Società e quelle di prospettiva anche con riferimento alle deliberazioni dell'Assemblea straordinaria del 22 novembre 2017 e valutata la necessità di individuare in prospettiva, per ciascun Settore funzionale di tipo "verticale" strutturalmente operativo della Società, un Responsabile in linea con le mansioni previste dal CCNL applicato;

considerato che nel preventivo citato il prezzo offerto risulta invariante per una procedura applicabile sia a quattro che a cinque profili professionali;

sentito il Consulente del Lavoro incaricato dalla Società;

determina

1. Le suesposte premesse costituiscono parte integrante della presente Determinazione.
2. In relazione all'avvio della procedura di selezione interna attraverso meccanismi di progressione di carriera verticale ai sensi del Capo VI del vigente menzionato



Amministratore Unico

Regolamento aziendale, di cui alla Determinazione n. 13/2017 citata in premessa, viene aggiunto ai quattro profili previsti il seguente quinto profilo:

Posizione	n. contratti	Inquadramento	Settore
E	1	I livello	Segreteria e Comunicazione

Potranno accedere alla selezione tutti i dipendenti assunti con contratto a tempo indeterminato presso la Società da almeno due anni e con un inquadramento contrattuale non inferiore di due livelli a quello per il quale propongono la propria candidatura.

Per tale profilo, le caratteristiche curriculari e professionali richieste sono:

E. Responsabile del Settore Segreteria e Comunicazione.

- a) Laurea o titolo equipollente
- b) Comprovata conoscenza della lingua inglese e/o esperienza di studio o lavoro all'estero di almeno 3 mesi
- c) Comprovata conoscenza di una seconda lingua tra francese e spagnolo
- d) Comprovata esperienza in attività di assistenza tecnica ed organizzativa, anche con compiti di segreteria, sviluppo di iniziative di comunicazione e di attività progettuali al livello nazionale e comunitario
- e) Conoscenza dei principali programmi informatici

3. Ai sensi del Capo VII del Regolamento, le procedure di selezione e valutazione previste in relazione a quanto disposto per la progressione di carriera verticale nella Determinazione n. 13/2017 ed al punto 2 che precede, verranno affidate alla Società Badenoch & Clark, iscritta all'Albo fornitori della RAM, con la formula dell'affidamento diretto in base al criterio della specializzazione professionale e della rotazione dei fornitori, sulla base del preventivo da essa fornito in data 6 febbraio 2018 per un importo complessivo pari ad Euro 8.000 oltre oneri IVA;

4. Al fine di salvaguardare l'equilibrio economico-finanziario della Società, anche per il conseguimento degli obiettivi di contenimento dei costi aziendali prefissati dalle direttive ricevute dall'Azionista Ministero dell'Economia di cui alle premesse, l'esito delle procedure di selezione per la progressione verticale di carriera per tutti e cinque i profili professionali individuati di cui al punto 3 che precede confluirà in una graduatoria che avrà validità per 12 mesi a partire dalla data della sua determinazione, alla quale la Società potrà attingere per la copertura di tutti o parte i profili vacanti. Tale graduatoria non darà alcun diritto ai candidati risultati idonei e non comporterà alcun obbligo da parte della RAM di dare seguito alla progressione di carriera se non a seguito di specifica Determinazione dell'Organo amministrativo della Società;

Roma, 13 febbraio 2018

Prot. 284

Prof. Ennio Cascetta

